

Seit Frühling 2022 beinhaltet das Verbandsjournal die Inhalte des Jahresberichts. Da dieser gemäss Statuten von der Mitgliederversammlung zur Kenntnis genommen wird, liegen Ihnen die Inhalte des Jahresberichts von CURAVIVA Basel-Stadt nachstehend vor.

Das war das CURAVIVA-Jahr

Veronica Schaller,
Präsidentin CURAVIVA Basel-Stadt

Das Jahr 2022 war von sehr widersprüchlichen Bewegungen geprägt: Corona immer noch da, aber auch der Drang, wieder vorwärts zu arbeiten und Neues zu unternehmen.

Der Vorstand hat sich zu Jahresbeginn drei Schwerpunkte gegeben, die er konsequent verfolgte.

- Zum Thema «Personal gewinnen und halten» wurde unter den Mitgliedern eine Umfrage gemacht. Sie ergab wichtige Inputs und wurde in das bikantonale Projekt zur Umsetzung der Pflegeinitiative eingegeben. Wichtige Erkenntnis schon jetzt: Es geht nicht nur ums Geld, wenn der Pflegeberuf attraktiv sein soll!
- «Markt- und Umfeldentwicklung» nannten wir den zweiten Schwerpunkt. Dahinter steckt die Frage, wie sich die Nachfrage nach Dienstleistungen für Pflege und Betreuung im Alter verändern wird. Gemeinsam mit dem Gesundheitsdepartement, dem Verein Zusammenarbeit Alterssiedlungen Basel-Stadt und Spitex Basel haben wir eine Veranstaltung organisiert unter dem Titel «Wohnen mit Betreuung und/oder Pflege im Alter». Eine Folgeveranstaltung soll im Jahr 2023 stattfinden. Letztlich geht es um die Aufweichung der Grenzen zwischen ambulantem und stationärem Bereich.
- Das Erscheinen unseres neuen Journals – Sie halten bereits die dritte Ausgabe in den Händen – ist Teil unseres Schwerpunktes «Kommunikation», den wir nicht zuletzt im Hinblick auf die nächsten Vertragsverhandlungen 2026–2029 noch verstärken wollen. Daneben haben wir unzählige weitere Themen bearbeitet – neuer Heimvertrag, Teuerungsausgleich, Pflegeplatzvermittlung, Zusammenarbeit mit der Abteilung Langzeitpflege – haben Anna Eichenberger, neue Leiterin des Bereichs Gesundheitsversorgung im GD, zum Gespräch eingeladen, und Amélie Pilgram, Nachfolgerin von Linda Greber, kennengelernt. Bewegt, arbeitsintensiv und erfolgreich – so dürfen wir das vergangene Jahr bezeichnen, vor allem der volle Teuerungsausgleich auf allen Taxen per 1.1.2023 war ein lange erkämpfter und sehr verdienter Erfolg. Ich danke allen meinen Kolleginnen im Vorstand und den vielen aktiven Mitgliedern für ihre Arbeit und Unterstützung.

Ausbildungen 2022/2023

Laufende Ausbildungsverhältnisse Bereich Gesundheit

Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ	245
Assistent*in Gesundheit und Soziales EBA	62
Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF	32
Berufsprüfung Langzeitpflege und Betreuung FA	9
Aktivierungsfachfrau/-mann HF	8
Fachfrau/-mann Betreuung Betagtenbetreuung EFZ	7
Vorlehre Gesundheit A/B	1
Sozialpädagog*in HF	1
Berufsprüfung Arbeitsagogik	1

Bereich Hotellerie/Hauswirtschaft

Köchin/Koch EFZ	19
Hauswirtschaftspraktiker*in EBA	11
Küchenangestellte*r EBA	5
Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ	4
Korb-/Flechtwerkgestalter*in EFZ	1
Restaurationsfachfrau/-mann EBA	1

Bereich Verwaltung, Technik/Sicherheit

Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ	13
Büroassistent*in EBA	8
Kauffrau/Kaufmann EFZ	4
Betriebsleiter*in Facility Management HF	1
Unterhaltspraktiker*in EBA	1
Gesamt (2021/2022: 469)	434

Abgeschlossene Pflegefachausbildungen Ausbildungsfonds 2022

Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ	106
Fachfrau/-mann Langzeitpflege und Betreuung FA	8
Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF	6
Fachfrau/-mann Betreuung Betagtenbetreuung EFZ	4
Gesamt (2021: 110)	124

Bilanz

Aktiven	2022	2021
Flüssige Mittel	419'142	375'368
Forderungen	5'339	558
transitorische Aktiven, aktivierter Aufwand	6'500	215
Total Aktiven	430'981	376'141
Passiven	2022	2021
Kreditoren	107'734	39'247
transitorische Passiven	40'904	38'460
Rücklagen	69'397	69'397
Eigenkapital	229'037	217'673
Total Passiven	430'981	376'141

Erfolgsrechnung

Aufwand	2022	2021
Personalaufwand, Entschädigung Vorstand	227'994	153'847
Büromiete, Telefon, Porti	9'015	9'082
Büroeinrichtung/-material, EDV, Drucksachen	5'634	4'795
Rechtsberatung	12'924	12'924
Buchhaltung, Revision	8'453	8'453
Öffentlichkeitsarbeit	29'941	14'149
Berufsbildung	13'154	15'544
Veranstaltungen	9'660	6'123
Qualitätssicherung	2'974	938
Projekte	19'889	15'661
RAI/RUG Systempflege	44'711	49'308
Lohnvergleich, Benchmarking	42'089	46'354
Mitgliederbeiträge	126'379	122'287
Aufwand RAI-Schulungen	34'407	17'032
übriger Aufwand, Spesen	7'305	7'471
Total Aufwand	594'529	483'968
Ertrag	2022	2021
Mitgliederbeiträge	456'775	463'112
Erträge RAI-Schulungen	28'320	31'920
übriger Ertrag	8'043	300
ausserordentlicher Aufwand und Ertrag (HF-Fonds)	85'300	0
Total Ertrag	578'438	495'3323
Ergebnis	-16'091	11'364

Die höheren Personalkosten sind begründet durch die Anstellung unserer Berufsbildungsverantwortlichen (seit 1. März 2022), deren Lohn im 2022 von der Stiftung bizeb finanziert wurde, verbucht im ausserordentlichen Aufwand und Ertrag. Die Publikation unseres Journals ist der Grund für die höheren Ausgaben bei der Öffentlichkeitsarbeit.

Kennzahlen

42 **Alterspflegeheime in Basel-Stadt**
inkl. Tagesbetreuungen, Pflege-
wohngruppen, Psychogeriatric und
Demenzplätzen

3'014 **Pflegeheimplätze**

2 **reine Tagesbetreuungs-Institutionen**

156 **Tagesbetreuungsplätze**

1'020'000

Pflegetage

~ 350 Mio.

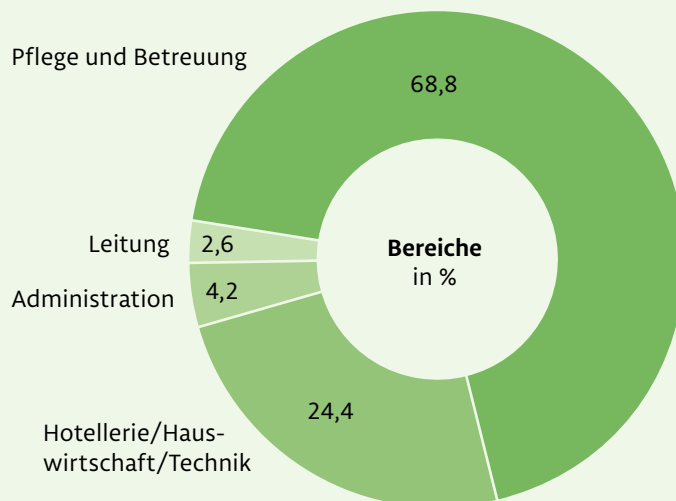
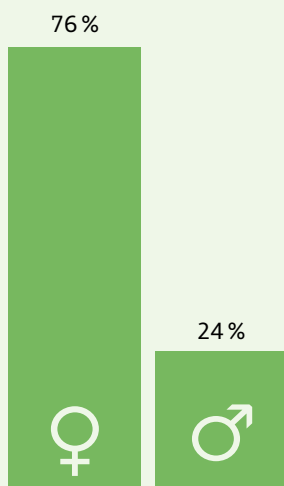
Taxvolumen (CHF)

93 %

Durchschnittliche Auslastung
ø rund 215 Leerplätze

3'239

Mitarbeitende



Durchschnittsalter **45,7 Jahre**